# bulletin

WEA Nieuwsbrief *oktober 2017 nummer 4*

Corrigeer foutief berekende BTW pagina 3

All Jobs Parking Solutions/WEA Naaldwijk pagina 4

Fosfaatrechten melkveehouderij pagina 7


100 Jaar 1917 - 2017

## Belangrijke wijzigingen in de Arbowet per 1 juli 2017

**Per 1 juli 2017 is de Arbowet gewijzigd. Werkgevers en werknemers worden meer betrokken bij de arbodienstverlening, de preventie in de onderneming en de randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts. De belangrijkste wijzigingen hebben we voor u op een rij gezet.**

### Directe toegang

Elke werknemer moet bij de bedrijfsarts terechtkunnen. Daarom geldt vanaf 1 juli 2017 directe toegang tot een open spreekuur bij de bedrijfsarts. Ook krijgt iedere werknemer recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts op kosten van de werkgever. De bedrijfsarts krijgt bovendien het recht om elke werkplek te bezoeken en zijn adviesrol wordt verduidelijkt. De bedrijfsarts werkt nauw samen met de preventiemedewerker en de OR, personeelsvertegenwoordiging of belanghebbende werknemers en krijgt meer adviserende taken.

### Basiscontract arbodienstverlening

Er gaan minimumeisen gelden voor het basiscontract met een arbodienst. Nu is er nog een grote diversiteit aan contracten tussen arbodienstverleners en werkgevers, met als gevolg onvolledige contracten of contracten met weinig voorzieningen. Dat kan weer leiden tot ontoereikende arbozorg.

Het basiscontract biedt voor alle betrokken partijen duidelijkheid en daardoor meer bescherming aan werknemers. Voor de werkgever is het duidelijk bij welke taken hij zich in ieder geval moet laten ondersteunen, bedrijfsartsen en arbodienstverleners kunnen op professionele wijze hun werk doen en er is meer aandacht voor preventie en de kwaliteit van de arbodienstverlening.

### Sterkere positie preventiemedewerker

De OR krijgt instemmingsrecht bij de keuze van de preventiemedewerker en diens positie in de organisatie. De preventiemedewerker krijgt een duidelij-

*Lees verder op volgende pagina >*

kere rol, namelijk het adviseren aan en samenwerken met arbodienstverleners en de bedrijfsarts.

## Handhaving en toezicht

De Inspectie SZW krijgt ruimere sanctiemogelijkheden. Zo gaat de Inspectie handhaven op de aanwezigheid van het basiscontract. Ook zijn er meer mogelijkheden om sancties op te leggen aan werkgevers, arbodiensten en bedrijfsartsen als de regels niet worden nageleefd.

## Overgangsperiode

De nieuwe Arbowetregels gelden per 1 juli 2017. Er is een overgangsperiode van één jaar. Werkgevers en arbodienstverleners hebben tot uiterlijk 1 juli 2018 de tijd om de bestaande contracten en dienstverlening aan te passen aan de nieuwe regels.

## Let op!

Op het Arboportaal van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is een digitale toolkit beschikbaar met factsheets, documenten en animaties over de nieuwe Arbowetregels per 1 juli 2017.

# Corrigeer foutief berekende btw en voorkom een te hoge afdracht

**Heeft u de btw aan uw afnemer(s) foutief berekend door bijvoorbeeld een verkeerd btw-bedrag, geen btw of ten onrechte juist wel btw in rekening te brengen? Corrigeer dit dan met een credit- of aanvullende factuur. Doet u dat niet, dan betaalt u de btw-lasten.**

## Te veel btw

Als u op uw verkoopfactuur ten onrechte btw of te veel btw heeft vermeld, moet u deze btw wel afdragen aan de Belastingdienst. Doet u dat niet, dan kan de Belastingdienst óf de btw naheffen bij u óf de aftrek btw bij uw afnemer corrigeren. U kunt dit voorkomen door aan uw afnemer een creditfactuur uit te reiken om hiermee de foutief berekende btw te corrigeren. De creditfactuur moet verwijzen naar de originele factuur, zodat duidelijk is welke factuur gecorrigeerd wordt. Het is van belang dat zowel uw eigen administratie als die van de afnemer over de creditfactuur en de originele factuur beschikken.

*Let op!*
*Reikt u geen creditfactuur uit en draagt u de foutief berekende btw gewoon af aan de Belastingdienst? Dan zal de Belastingdienst over het algemeen de aftrek btw bij uw afnemer niet corrigeren.*

## Te weinig btw

Als u op uw verkoopfactuur te weinig btw heeft vermeld, dan kunt u dit herstellen door een aanvullende factuur uit te reiken voor de resterende btw. U draagt de btw op de aanvullende factuur af en uw afnemer kan deze btw in aftrek brengen in zijn btw-aangifte.

*Let op!*
*Ook als u geen aanvullende factuur uitreikt, bent u verplicht om de te weinig gefactureerde btw af te dragen aan de Belastingdienst. Reik daarom altijd een aanvullende factuur uit. Doet u dat niet, dan drukt de btw-last van de te weinig berekende btw op u.*

## Voorbeeld

U reikt een factuur uit voor een bedrag van € 500,- en vermeld geen btw op deze factuur. Volgens de regels had op de factuur € 105,- btw (21% over € 500,-) moeten staan met een totaalbedrag van € 605,-. Omdat de btw ontbreekt, neemt de Belastingdienst aan dat het totaalbedrag op de factuur inclusief btw is. De Belastingdienst zal dan € 86,60 (21/121 x € 500,-) bij u naheffen.

Een factuur moet volgens de wet aan verschillende eisen voldoen. Voldoet een inkoopfactuur niet aan deze eisen, dan loopt u het risico dat de Belastingdienst uw aftrek weigert. Controleer daarom of de factuur aan de eisen voldoet.

## Factuureisen

Op een factuur zijn onder meer de volgende vermeldingen verplicht:

- factuurdatum en prestatiedatum (als deze afwijkt van de factuurdatum)
- opeenvolgende nummering
- btw-identificatienummer leverancier/dienstverlener en (bij intracommunautaire leveringen en diensten waarvoor de verleggingsregeling geldt) btw-identificatienummer afnemer
- NAW-gegevens leverancier/dienstverlener én afnemer (een postbusadres alleen is niet voldoende, het volledige vestigingsadres moet vermeld worden)
- hoeveelheid en aard geleverde goederen of diensten
- prijs per btw-tarief of vrijstelling, btw-tarief en btw-bedrag.

*Let op!*
*Voor een aantal bijzondere regelingen gelden aanvullende bepalingen, bijvoorbeeld als sprake is van een vrijstelling, intracommunautaire levering, export, een verleggingsregeling, een nieuw vervoermiddel, de reisbureauregeling, de margeregeling of selfbilling (de afnemer reikt dan de factuur uit). Neem voor meer informatie over deze regelingen contact met ons op.*

*Vervolg van pag. 2 ↓*

### Geen aftrek btw

Bij een factuur met lichte gebreken kan de Belastingdienst niet zonder meer de aftrek btw weigeren. Bevat de factuur echter meerdere gebreken dan is de kans groter dat de Belastingdienst uw aftrek btw kan weigeren.

Loop daarom geen risico en stem met uw leverancier de gebreken in zijn facturen af. Ook voor de leverancier is het van belang dat aan de factuureisen wordt voldaan, omdat de leverancier een boete kan krijgen als een onjuiste factuur is uitgereikt.

100 Jaar 1917 - 2017

# 31 december loopt restschuldregeling eigen woning af

**De restschuldregeling eigen woning, die vanaf 29 oktober 2012 werd ingevoerd, loopt definitief af op 31 december 2017. Een verlenging zit er niet in.**

### Restschuldregeling

Als de verkoopopbrengst van uw eigen woning onvoldoende is om uw eigenwoningschuld en de verkoopkosten te dekken, blijft u zitten met een restschuld.

Als deze restschuld ontstaat in de periode van 29 oktober 2012 tot en met 31 december 2017 mag u de rente over deze restschuld gedurende vijftien jaar na ontstaan van de restschuld in aftrek brengen in box 1. Deze tijdelijke restschuldregeling zal niet worden verlengd.

Verkoopt u dus op 1 januari 2018 of later uw woning en houdt u daarbij een restschuld over, dan heeft u voor deze schuld geen recht op renteaftrek.

*Let op!*

*De tijdelijke restschuldregeling is in het leven geroepen als crisismaatregel om de doorstroming op de woningmarkt te bevorderen. Omdat die doorstroming inmiddels is hersteld, is er volgens staatssecretaris Wiebes van Financiën geen reden om de restschuldregeling te verlengen.*

# Jubilea

Over de afgelopen periode kunnen we een aantal jubilea melden.

**25 jaar in dienst:**

- 20 juli 2017, mevrouw M.A.G. Eekels-Huisman Uitgeest

**40 jaar in dienst:**

- 1 augustus 2017, mevrouw R.A. Zwaan-Kuijper Middenmeer
- 15 augustus 2017, mevrouw K.S. Mintjes-Huigen Brielle

***Wij feliciteren onze collega's hiermee van harte en wensen hen nog vele goede WEA-jaren toe!***

# Uitgelicht

## *Samenwerken aan totaaloplossingen voor parkeren*

## WEA Naaldwijk en All Jobs Parking Solutions

**Vanuit WEA Naaldwijk bezoeken we dit keer All Jobs Parking Solutions in Uithoorn. Met vennoot Jos van Kester schuiven we aan bij Rick Vollebregt. All Jobs is een specialist voor parkeervoorzieningen.**

**Zij realiseren met een gedreven team van vijftien mensen totaaloplossingen voor parkeergarages en straatparkeren.**

Rick brandt los: "Bij ons is alles gericht op het inrichten van parkeervoorzieningen. Wij leveren eigenlijk alles. Wij hebben alle disciplines in huis. Van advies, via reclame & design tot montage, met een scala aan producten en adviesonderwerpen. Omdat we alles hier onder één dak hebben, zijn er korte en directe lijnen met alle betrokkenen om een perfect product te leveren aan opdrachtgevers. Door de jaren heen is een groot en divers klantenbestand opgebouwd. Opzet is om te werken vanuit blijvende klantcontacten. Hierdoor zijn vele opdrachtgevers ook vaste klant geworden. Wij hechten hier grote waarde aan, want wij zijn van mening dat alleen door goede samenwerking optimale resultaten behaald kunnen worden. De veiligheid, kwaliteit en functionaliteit van een parkeergarage wordt voornamelijk bepaald door haar inrichting. Een duidelijke, functionele en liefst fraai vormgegeven inrichting is de eerste, en belangrijkste indruk die bezoekers krijgen van een parkeervoorziening. We gebruiken de nieuwste technieken en mogelijkheden om van parkeervoorzieningen een veilige, duidelijke en visueel aantrekkelijke parkeergelegenheid te maken, die aan alle (veiligheids-)eisen voldoet en waar bezoekers graag terugkomen. Door jarenlange ervaring te combineren met onze innovaties, ideeën en wensen van de klant gaan wij te allen tijde doelgericht op zoek naar mogelijkheden die passen bij klantwensen en –eisen".

| Advisering | |
|---|---|
| Advies en aanbevelingsrapporten | Portalen |
| Belichting | Routing |
| Belijning en markeringen | Snelheidsvertragende middelen |
| 'Groene' parkeerplaatsen en oplaadpunten | Sociaal karakter |
| Herkenningssignaleringen voor brandmelders, brandblusmiddelen, A.E.D. en deuropeners | Vluchtplattegronden |
| LED displays | Vluchtroutes en daarbijbehorende signalering |
| Onderhoudscontracten | Wayfinding |
| Oriëntatie- en informatievoor-zieningen | |

### Totaalpakket

Bijna iedere gemeente of onderneming heeft een huisstijl. De huisstijl kan gezien worden als een eerste kennismaking met de gemeente of onderneming. Daarnaast zorgt een huisstijl voor herkenning, en draagt bij aan naamsbekendheid en identiteit. Rick: "Onze afdeling Reclame & Design draagt zorg voor alle grafische uitingen. Bij de inrichting van een garage implementeren wij de huisstijl van de klant in alle uitingen in- en om de parkeervoorziening. Met kwalitatief hoogwaardige apparatuur en machines in eigen beheer zijn wij in staat zelf printwerk van het hoogste niveau te leveren en dit te verwerken in de aangeboden producten. Daarnaast zijn wij gespecialiseerd in het samenbrengen van de garage met de omgeving. Met creatieve ideeën en oplossingen maken wij een blikvanger van een parkeergarage waar veiligheid, kwaliteit en functionaliteit samengaan met uitstraling en originaliteit. De afdeling

Rick Vollebregt (l) en Jos van Kester (r)

Montage maakt All Jobs compleet. Onze werkplaats bestaat uit verschillende, geavanceerde machinerieën en gereedschappen, waarmee wij in staat zijn om de meest uiteenlopende opdrachten uit te voeren.

Alle producten worden in eigen huis ontworpen, uitgewerkt, geproduceerd, getest en afgemonteerd". Kortom: All Jobs biedt een uniek "all-in" concept waarmee zij in staat zijn klanten te ontzorgen, inclusief advies, van ontwerp tot eindproduct. Klanten van All Jobs zijn parkeerorganisaties zoals Q-park, gemeenten en (grote) bouwondernemingen zoals Ballast Nedam en ondernemingen zoals Ahold.

## Klaar voor de toekomst

Rick is sinds 1 juni jl. algemeen directeur van het bedrijf. "Mijn vader Erik stapte zeven jaar geleden in als grootaandeelhouder en financier bij All Jobs, nadat hij zijn bedrijf in het Westland had verkocht. Hij vond met een netwerkvriend emplooi in een totaal andere wereld: die van parkeeroplossingen. Inmiddels was ik als verkoper actief in een totaal andere branche, na mijn opleiding International Bussiness & Languages. Toen All Jobs begon te groeien vroeg mijn vader twee jaar later of ik Sales onder mijn hoede wilde nemen. Zo ben ik vijf jaar geleden aan de slag gegaan en dat gaat goed. We hebben een mooie positie in de markt en groeien gestaag. Dit jaar gaf de zakenpartner van mijn vader aan dat hij er mee wilde stoppen. Al snel kwam de vraag of ik zijn aandelen wilde overnemen. Toen ben ik vrijwel direct gaan praten met Jos van Kester. Jos en ik zijn jeugdvrienden en hij is vennoot bij WEA Accountants & Adviseurs in Naaldwijk".

Jos: "In overleg met Rick hebben we de historie van All Jobs doorgelicht en gekeken of het voor Rick verstandig was om de aandelen over te nemen. We maakten de situatie van het bedrijf en haar positie in de markt inzichtelijk en stelden een strategie vast voor de overname. Verder beantwoordden we vragen zoals 'Wat neem je over?' en 'Wat zijn de verwachtingen van en voor het bedrijf?'. Met elkaar kwamen we tot de conclusie dat aandelenovername een goede stap zou zijn voor All Jobs en Rick. De onderhandelingen met de partner werden opgestart en we waren er eigenlijk in één gesprek uit. Vervolgens hebben we als WEA Naaldwijk de aandelenovername bij de notaris en de financiering begeleid. Toen de deal was gesloten startte het ondernemersleven voor Rick".

## Ondernemen in niche markt

Rick: "Tijdens de aandelenovername was de accountant van All Jobs de adviseur van de zakenpartner van mijn vader. Toen de deal beklonken was, was het ook duidelijk dat die accountant zou stoppen als accountant/adviseur van het bedrijf. Zo is WEA Naaldwijk sinds juni nu onze accountant". Jos: "Voor ons was het zo dat na de aandelenovername dus het ondernemen

| Producten | |
|---|---|
| Aanrijdbeveiligingen | Niveau aanduidingen |
| Afbakeningen | RVV verkeersborden |
| Algemene voorwaarden | Stadsmeubilair |
| Routeborden | Tijden- en tarievenborden |
| Gevelreclame | Wegmarkeringen |
| Hoogtebalken | Vluchtroute plannen/plattegronden |
| Entree portalen | Rijstrooksignalering en D displays |
| Lichtbakken | Gereserveerde parkeerplaatsen voor "HYBRIDE" voertuigen |
| Pylonen | Oplaadpunten voor elektrisch aangedreven voertuigen, ook fietsen |
| Parkeer Route Informatie Systeem (PRIS) lichtbakken incl. masten en aansturing | Digitale informatie systemen |

"Voor ons was het zo dat na de aandelenovername dus het ondernemen voor Rick begon en wij het bedrijf daarbij ondersteunen op gebied van loon- en interne administratie, arbeidsrecht en hen vooral bijstaan met raad en advies". "We zijn het personeelsbestand bijvoorbeeld aan het uitbreiden, omdat we gecontroleerd, maar gestaag willen groeien. Dan spreek ik met Jos de ins en outs door van aanname van iemand, inclusief de consequenties die daaraan zijn verbonden", valt Rick bij. "We spreken continu over de plannen om in de specifieke markt voor het bedrijf de volgende stappen te zetten. We zijn eigenlijk de enige in ons land die het hele proces rond parkeervoorzieningen in eigen huis hebben. Hoe kun je die positie benutten en gestaag laten groeien, is de constante vraag", vervolgt Rick. Jos: "Hierdoor zijn wij vooral bezig met het inzichtelijk maken van de gevolgen van de geschetste plannen. Zo wordt samen sparren over de bedrijfstoekomst, uiteindelijk beslissingen nemen over groei, inclusief consequenties. Zo werken we samen aan een solide structurele basis voor het bedrijf".

**Voor nadere informatie:**
https://alljobs.nl/
www.weanaaldwijk.nl

nieuws

**'MijnOverheid' is niet vrijblijvend**
Als u gebruik maakt van de digitale berichtenbox van MijnOverheid, heeft dit rechtskracht, zo oordeelde de rechter. Vergeet dus niet berichten in uw box tijdig te lezen, anders kunt u onverwacht in de problemen komen.

In MijnOverheid vind u een berichtenbox met uw digitale post. Ook vindt u er een onderdeel met 'lopende zaken', waarin u bijvoorbeeld kunt bijhouden hoe ver een aanvraag voor een vergunning is gevorderd. Daarnaast is er een onderdeel dat betrekking heeft op al uw persoonlijke informatie, zoals NAW-gegevens, pensioenopbouw, uitkeringsrechten en dergelijke. Ook de Belastingdienst gebruikt MijnOverheid.nl. Geeft u aan de post van de Belastingdienst digitaal te willen ontvangen, dan krijgt u gedurende twee jaar de post zowel op papier in de brievenbus als digitaal via MijnOverheid. Na deze gewenningsperiode krijgt u het alleen nog digitaal.

**Opnieuw uitstel tot 2019 van Monumentenaftrek**
Wederom goed nieuws voor particuliere eigenaren van monumentenpanden. De fiscale aftrek voor het onderhoud blijft ook in 2018 bestaan. Het plan om deze aftrekpost in de inkomstenbelasting te schrappen en te vervangen voor een subsidieregeling voor onderhoud, is wederom uitgesteld tot 1 januari 2019.

Als eigenaar van een monumentenpand mag u bepaalde onderhoudskosten aan het pand in de inkomstenbelasting in aftrek brengen. Een monumentenpand is in dit geval een pand dat is ingeschreven in een Rijksmonumentenregister (of is aangewezen als beschermd monument) en voor u kwalificeert als eigen woning of als een bezitting in box 3. Van de kosten die u in alle redelijkheid maakt om het pand in bruikbare staat te houden of te herstellen, is 80% aftrekbaar. Achterstallig onderhoud valt hier ook onder, maar een verbetering, zoals een uitbreiding van het monumentenpand, niet. Ook eigenaarslasten en afschrijvingen zijn niet aftrekbaar.

# Oplossing grondgebondenheid bij fosfaatrechten voor nieuw bedrijf

**Wanneer uw melkveebedrijf in 2015 grondgebonden was dan worden uw fosfaatrechten niet generiek gekort. Was uw bedrijf in 2015 grondgebonden en heeft u te maken met een bedrijfsoverdracht waarbij een nieuw KvK-nummer ontstaat? Of heeft u een bedrijf overgenomen? Dan is de vraag wat de gevolgen zijn voor de generieke afroming. De werkwijze voor deze situaties is onlangs gewijzigd.**

## Bedrijfsoverdracht: fosfaatruimte niet over

Heeft u te maken met een bedrijfsoverdracht na 2 juli 2015 en voor 1 januari 2018, zoals een wijziging van een rechtsvorm (bijvoorbeeld het aangaan van een maatschap)? Dan kunt u als overnemend bedrijf aanspraak maken op de fosfaatrechten van het 'oude' bedrijf. De referentie (het aantal dieren op 2 juli 2015) wordt dan overgezet naar uw nieuwe bedrijf. De 'grondgebondenheid' kon, tot op heden, niet overgenomen worden.

## Oplossing

Minister Kamp (de tijdelijke opvolger van voormalig staatssecretaris Van Dam) heeft aangegeven dat er een oplossing komt voor dit probleem. Deze oplossing geldt voor alle nieuwe bedrijven die na 2 juli 2015 zijn ontstaan als gevolg van een bedrijfsoverdracht, splitsing, samenvoeging of wijziging van rechtsvorm. Met deze oplossing wordt voorkomen dat u generiek wordt gekort als u na 2 juli 2015 een grondgebonden bedrijf heeft overgenomen (of gaat overnemen) en dit voortzet onder een nieuw KvK-nummer.

## Werkwijze

Bij een overdracht waarbij de rechtsvorm wijzigt (bijvoorbeeld van eenmanszaak naar maatschap) en bij andere volledige bedrijfsoverdrachten, kan het nieuwe bedrijf gebruik maken van de 'status grondgebondenheid' van het oude bedrijf. Was het oorspronkelijke bedrijf grondgebonden, dan worden nu de fosfaatrechten van het nieuwe bedrijf niet generiek gekort. Ook bij samenvoegingen en splitsingen kunt u rekening houden met de 'grondsituatie' van de oorspronkelijke bedrijven of het oorspronkelijke bedrijf.

## Samenvoeging

Heeft u te maken met een samenvoeging (twee (of meer) bedrijven zijn samengevoegd tot één nieuw bedrijf)? Dan kan het zijn dat één van de 'oude' bedrijven in 2015 grondgebonden was en de andere niet. Per oorspronkelijke bedrijf wordt nu beoordeeld of een generieke korting op de fosfaatrechten van dat bedrijf wordt toegepast.

Voorbeeld: stel bedrijf A en B worden samengevoegd tot een nieuw bedrijf. Bedrijf A heeft een referentie van 5.000 kg fosfaat en was in 2015 grondgebonden. Bedrijf B heeft een referentie van 2.000 kg fosfaat en was in 2015 niet grondgebonden. Bij deze samenvoeging worden alleen de rechten die ontstaan op basis van de referentie van bedrijf B (2.000 kg) generiek gekort.

## Splitsing

Is er sprake van een splitsing? Dan worden de toe te kennen fosfaatrechten verdeeld over twee of meer nieuwe bedrijven. Ook hier wordt gekeken naar de status van 'grondgebondenheid' bij het oorspronkelijke bedrijf. Was dit bedrijf grondgebonden, dan worden de nieuwe bedrijven niet generiek gekort. Ongeacht de verdeling van dieren en grond tussen beide bedrijven.

## Overdracht naar bestaand bedrijf

De werkwijze voor nieuwe bedrijven gaat ook gelden voor overdrachten naar bestaande bedrijven. Heeft (of neemt) een bestaand grondgebonden bedrijf een niet grondgebonden bedrijf met referentie voor fosfaatrechten over, dan worden alleen de fosfaatrechten van het overgenomen bedrijf generiek gekort.

## Ook bij overdracht naar derden?

Het lijkt erop dat deze werkwijze bij alle bedrijfsoverdrachten wordt toegepast. Dus niet alleen bij overdrachten binnen familiesfeer, maar ook bij overdrachten naar derden.

## Meestal gunstig

De aangekondigde aanpassing is gunstig bij een overname van grondgebonden bedrijf waarbij een nieuw KvK-nummer ontstaat. Ook bij volledige bedrijfsoverdrachten, splitsingen of samenvoegingen van grondgebonden bedrijven is deze oplossing gunstig. Alleen voor bestaande grondgebonden bedrijven die een niet grondgebonden bedrijf over nemen (of hebben overgenomen) krijgen, volgens deze nieuwe werkwijze, alsnog te maken met een generieke korting over de overgenomen referentie. De geboden oplossing werkt dan juist nadelig uit.

Column
*Ed Izeren*

# Unico

Op een van onze kantoren van WEA, deze keer aan de Stokdijkkade werken 16 mensen. Eén daarvan is Nico. Vanaf hier wordt het ingewikkeld. Mijn vrouw waarschuwt mij er met enige regelmaat voor dat ik mijn aandacht en waardering voor onze medewerkers gelijkelijk moet verdelen. Ik ben immers hun werkgever en geen vriendje van hen. Ik doe mijn best, maar vandaag ga ik tegen haar goede raad in. Reken maar dat over deze column straks heel wat afgepraat wordt op dat kantoor. Oké, daar gaat die dan!

Officieel heb ik geen voorkeur voor onze medewerkers, maar ik ben een fan van Nico. Eerst even enkele objectieve gegevens: Nico is 54, getrouwd, 2 kinderen en werkt al 26 jaar bij WEA. Vroeger was hij komkommerteler. Hij heeft, net als ik, een beginnend buikje, en zijn haargrens rukt langzaam maar zeker op naar achteren. Hij is 175 cm lang en weegt 72 kilo. Verder heeft hij tien vingers en evenzovele tenen. Tot zover geen bijzonderheden. Wat Nico uniek maakt is zijn volstrekte betrouwbaarheid en collegialiteit als mens en adviseur. Ik geloof dat ik in de ruim 20 jaar dat ik hem ken, hem nog nooit op een vaktechnische fout of gebrek aan initiatief heb betrapt. Ik durf zijn brieven aan cliënten blind te ondertekenen. Dat doe ik niet, maar het zou wel kunnen. Hij is op zijn best als hij de gelegenheid krijgt om bij een nieuwe cliënt de loonadministratie van de afgelopen vijf jaar te controleren. Nico weet namelijk alles van loonkostensubsidies, CAO's en sociale verzekeringspremies. Jaren geleden heb ik een bedrijf waarmee wij samenwerkten gevraagd of wij hun accountant mochten worden. In het kader van een gratis boekencontrole over de afgelopen 5 jaren heeft Nico toen met terugwerkende kracht 100.000,- euro subsidie binnengehaald voor dit bedrijf. Dat had de vorige accountant, één van de Big 4, over het hoofd gezien. Dit bedrijf is sindsdien een trouwe cliënt van WEA. Dat is Nico: geen blabla, maar pure inhoud! Hij zet die dure jongens van de grote kantoren mooi te kijk. Daar houd ik van: iemand die zijn vak verstaat, niets als vanzelfsprekend aanneemt, creatief en sceptisch blijft en elke vraag en elk probleem op een originele wijze benadert met gezond verstand, kennis en ervaring. "Is dat eigenlijk wel zo?", is een vraag die iedereen zich zou moeten stellen. In plaats van "Ja maar, dat doen we altijd zo."

Nico's collegialiteit is ook wereldberoemd aan de Stokdijkkade. Ik heb hem nog nooit tegen een collega horen zeggen dat hij nu even geen tijd heeft, of dat die dat maar aan iemand anders moet vragen. Als er een TL-balk knippert, is het Nico die op een bureau klimt. Als er iets opgehangen moet worden, neemt Nico een boor van huis mee. Als de printer vastloopt heeft Nico inkt aan zijn handen. Als de verwarming uitvalt, duikt Nico de ketel in. Mijn vrouw zou thuis ook graag zo'n man hebben. Maar zover reikt Nico's dienstvaardigheid (op mijn verzoek) nu ook weer niet. Als je hem zou vragen of hij een avondje op je kinderen wil passen, legt hij hen zelfs op bed en leest een verhaaltje voor (uit Elseviers Almanak voor de loonbelasting).

Kan niet waar zijn, denkt u misschien. Niemand is zo perfect. Dat klopt! We zijn Nico wel eens kwijt. Bij terugkeer van een personeelsuitje in Londen een paar jaar geleden was Nico ineens verdwenen. Maar zijn koffer stond gewoon in de hotellobby. We zijn zonder hem naar het vliegveld gegaan, en daar bleek hij al ingecheckt te zijn! Toen we zijn koffer wilden inchecken gingen de alarmbellen rinkelen bij het luchthavenpersoneel: iemand probeert een koffer van een ander in te checken … paniek…terrorisme! Nico werd vastgehouden en verhoord door de Engelse marechaussee, en intussen stegen we zonder hem op! Sindsdien noemen we hem Panico!

# Colofon

Bij de samenstelling is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd, maar onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.

WEA Bulletin is een periodieke uitgave van WEA Accountants & Adviseurs. WEA is lid van het SRA en deze uitgave is in samenwerking met het SRA tot stand gekomen. De verschijningsfrequentie is vijf keer per jaar en wordt gezonden aan cliënten en relaties.

**Website: www.wea.nl**

**Redactie:**
WEA Groep, Shyla Jopse
Postbus 30 - 4460 AA GOES
Tel.: 0113 74 50 70
e-mail info@weagroep.nl
Eindredactie: Henk Kramer Communicatie, Goes

**Maatschap WEA Noord-Holland**
MIDDENMEER
Tel 0227 51 33 33
UITGEEST
Tel.: 0251 36 19 60
e-mail info@wea-nh.nl

**WEA Randstad B.V.**
HOOFDDORP: Tel.: 023 561 10 41
e-mail info@wearandstad.nl

**Maatschap WEA Gouda**
Tel.: 0182 51 11 33
e-mail info@weagouda.nl

**Maatschap WEA Naaldwijk**
Tel.: 0174 63 02 41
e-mail info@weanaaldwijk.nl

**Maatschap WEA Deltaland**
BRIELLE
DRUTEN
GROOT - AMMERS
KESTEREN
MIDDELHARNIS
OUD – BEIJERLAND
Tel.: 088 133 73 00
e-mail info@weadeltaland.nl

**Maatschap WEA Zuid-West**
GOES: Tel.: 0113 25 63 00
ZIERIKZEE: Tel.: 0111 45 37 00
e-mail info@weazuidwest.nl

**Maatschap WEA Zeeland**
MIDDELBURG: Tel.: 0118 65 63 65
OOSTBURG: Tel.: 0117 45 29 59
HULST: Tel.: 0114 38 29 30
e-mail info@weazeeland.nl

**Maatschap WEA Roosendaal**
Tel 0165 56 82 22
e-mail info@wearoosendaal.nl