



Hogere transitievergoeding

pagina 3

Uitgelicht: Metz Woninginrichting Rotterdam

pagina 4

Gestapelde financiering

pagina 6

**wea**   
ACCOUNTANTS • ADVISEURS

## Brengt u de juiste btw in rekening aan particulieren?

**Verkoopt u vanuit Nederland binnen de EU goederen aan particulieren of organisaties die niet btw-plichtig zijn? En gaat het niet om nieuwe of bijna nieuwe vervoermiddelen? Dan moet u Nederlandse btw op de factuur zetten.**

Maar let op, want er geldt een drempelbedrag dat per land verschillend is. Levert u voor meer dan het drempelbedrag, dan moet u voor de leveringen boven het drempelbedrag de btw van dat land op uw factuur vermelden. Ook

moet u zich dan aanmelden bij de belastingdienst van het betreffende land om daar de btw aan te kunnen geven.

### Voorbeeld

Tot en met 4 september 2015 levert u voor € 99.500 goederen aan Franse particulieren. U brengt hierover Nederlandse btw in rekening en deze geeft deze btw in Nederland aan. Op 5 september 2015 verkoopt u voor € 700 goederen aan een Franse particulier. U overschrijdt daarmee het Franse drem-

pelbedrag van € 100.000. U brengt over die levering en alle volgende leveringen in 2015 Franse btw in rekening. Die btw draagt u af aan de Franse belastingdienst. U moet zich dan ook in Frankrijk laten registreren als ondernemer.

Heeft u in een jaar buitenlandse btw in rekening moeten brengen wegens overschrijding van de drempel? Dan moet u het volgende jaar over alle leveringen (ofwel afstandsverkopen) aan dat land ook buitenlandse btw in reke-

[Lees verder op volgende pagina >](#)



## Personeelsfeest op externe locatie toch belast

De Belastingdienst is op 17 maart teruggekomen op een eerdere uitspraak met betrekking tot vrijstelling van personeelsfeesten. Met als gevolg dat het hapje, het lopende buffet, de drankjes, de reiskosten en eventuele overnachtingskosten toch over het algemeen niet buiten de heffing zullen blijven.

### Vervolg van pagina 1

ning brengen. Ook als u onder het drempelbedrag blijft.

#### Let op

- Houd per land bij of uw afnemers aftrekgerechtigd zijn en een btw-identificatienummer hebben.
- Houd per land bij of u met uw leveringen onder het drempelbedrag blijft.
- Breng vanaf de levering waarmee het drempelbedrag wordt overschreden buitenlandse btw in rekening.
- Reik facturen uit aan alle afnemers aan wie u buitenlandse btw in rekening brengt, dus ook aan particulieren.

U kunt ervoor kiezen om de drempelbedragen niet toe te passen. Dat kunt u per land doen. Hiermee kunt u in landen met een lager btw-tarief alle leveringen doen tegen het buitenlandse btw-tarief. Dien daarvoor een verzoek in bij uw belastingkantoor. Na twee kalenderjaren kunt u er weer voor kiezen om de drempelbedragen weer wel toe te passen.

#### Bewaar de administratie goed

Brengt u buitenlandse btw in rekening? Dan moet u kunnen aantonen dat dat juist is. Bewaar daarom alle relevante documentatie over de leveringen. Denk hierbij aan kopiefacturen, vrachtbrieven, pakbonnen, betalingsbewijzen, 'voor ontvangst' getekende kopiefacturen en vervoersverklaringen.

### Personeelsfeest aansluitend op studiedag toch belast

Als u een studiedag op een externe locatie organiseert met aansluitend een personeelsfeest dan geldt volgens de Belastingdienst het volgende: de invulling van het programma is doorslaggevend bij de beoordeling van het karakter en of u dit onbelast kunt doen. Studiedagen zijn gericht vrijgesteld. De lunch en de reiskosten maken daarvan deel uit en kunt u daarom ook onbelast verstrekken.

Het personeelsfeest is zonder meer een aparte activiteit en heeft vooral een consumptief karakter. De kosten van dit feest zijn loon voor uw werknemers. U kunt dit loon ook aanwijzen in de vrije ruimte. Het gaat hierbij om de kosten voor het lopende buffet, het optreden van de beroemde artiest en eventuele andere consumpties.

### Evenementen met vooral een zakelijk karakter wel vrijgesteld

Uit de vragen en antwoorden van de Belastingdienst kan worden opgemaakt dat de Belastingdienst van mening is dat personeelsevenementen over het algemeen vooral een consumptief karakter hebben en daarom belast zijn. Een personeelsreis om het bedrijfsjubileum te vieren, een skivakantie om de samenwerking tussen uw werknemers te bevorderen, een teamuitje met partners van de werknemers, een middagje paintballen en een nieuwjaarsbijeenkomst vormen allemaal belast loon dat u naar keuze kunt aanwijzen in de vrije ruimte.

#### Tip:

Het personeelsevenement is wel vrijgesteld als het zakelijke karakter overheerst. Denk hierbij aan een zakelijk evenement voor uw zakenrelaties waaraan ook uw werknemers deelnemen of een seminar dat wordt afgesloten met een hapje en een drankje. Ook een ontbijtsessie voor uw werknemers op een externe locatie is gericht vrijgesteld als deze vooral een zakelijke karakter heeft.

### Eerdere uitspraken Belastingdienst

De Belastingdienst gaf in februari aan dat een personeelsfeest op een externe locatie dat plaatsvindt aansluitend op een studiedag, onder de vrijstelling kon vallen met betrekking tot de reis- en verblijfkosten. Alleen een eventueel optreden van een artiest zou loon vormen. Hier is de Belastingdienst nu op terug gekomen, via de veelgestelde vragen op haar website.

#### Tip:

Helaas kan een personeelsfeest na een studiedag op een externe locatie over het algemeen dus toch niet onder een gerichte vrijstelling vallen. Dit is anders als u het personeelsfeest op uw eigen locatie organiseert. In dat geval kan dit personeelsfeest onbelast plaatsvinden. Nuttigen uw personeelsleden echter tijdens het feest ook een maaltijd, dan moet u € 3,20 per maaltijd tot het loon rekenen. U kunt dit loon echter ook aanwijzen in de vrije ruimte.

## Hogere transitievergoeding voor 50-plusser

Per 1 juli 2015 zal de huidige ontslagvergoeding plaatsmaken voor de transitievergoeding. Voor de werknemer van 50 jaar of ouder die op het moment van ontslag minstens tien jaar bij u in dienst is, geldt een overgangsregeling. Hij of zij krijgt een hogere transitievergoeding dan de werknemer die de leeftijd van 50 nog niet is gepasseerd.

### Let op!

De overgangsregeling is tijdelijk en geldt tot 2020. U betaalt straks alleen een hogere transitievergoeding wanneer u in het laatste halfjaar voorafgaand aan het jaar waarin u de 50-plusser ontslaat, minimaal 25 werknemers in dienst heeft.



### Hoe hoog is de transitievergoeding?

De transitievergoeding bedraagt kort gezegd voor een werknemer die na twee jaar wordt ontslagen 1/6 maandsalaris per elk half dienstjaar. Omgerekend is dit 1/3 maandsalaris per volledig dienstjaar. Na 10 jaar wordt de vergoeding opgehoogd naar 1/4 maandsalaris per gewerkt halfjaar ofte wel een 1/2 maandsalaris per dienstjaar. Vanaf 50 jaar bedraagt de vergoeding een 1/2 maandsalaris per elk half dienstjaar.

### Rekenvoorbeeld

Stel u ontslaat op 31 december 2015

een werknemer die op dat moment 15 jaar bij u in dienst is. Het dienstverband is begonnen op 1 januari 2001. Op 1 april 2011 is deze werknemer 50 geworden. Hij was toen 10 jaar en drie maanden bij u in dienst. U berekent de transitievergoeding nu als volgt:

- periode 2001-2010: 1/6 maandsalaris x 20 halve dienstjaren = 3 + 1/3 maandsalaris
- januari 2011-juni 2011: 1/4 maandsalaris x 1 half dienstjaar = 1/4 maandsalaris
- juli 2011-december 2015: 1/2 maandsalaris x 9 halve dienstjaren = 4 + 1/2 maandsalaris

De totale transitievergoeding bedraagt dus 8 maandsalarissen + 1/12 maandsalaris.

### Enig voorbehoud

Bovenstaand rekenvoorbeeld komt van [Rijksoverheid.nl](http://Rijksoverheid.nl), de overheidssite waar

op onder andere het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid uitgelegd wordt over diverse regels. In het voorbeeld wordt er van uitgegaan dat de verhoging naar 1/2 maandsalaris ingaat vanaf de eerste volledige periode van 6 maanden nadat iemand 50 jaar is geworden. Daar bestaat in de praktijk echter wat onduidelijkheid over. Kijkt men namelijk naar de letterlijke wettekst dan zou de periode van 6 maanden moeten gaan tellen vanaf de dag dat iemand 50 jaar wordt. De regel is dus niet helemaal duidelijk. Wellicht dat de rechter hier uiteindelijk het laatste woord over moet geven.

### Let op!

Ook voor de 50-plusser kan de transitievergoeding niet meer bedragen dan maximaal € 75.000, of maximaal een jaarsalaris als iemand meer verdient dan € 75.000 per jaar.

### Definitieve streep door depotstelsel

Op 16 maart 2015 heeft de Belastingdienst bevestigd dat het depotstelsel definitief niet doorgaat. Het systeem van g-rekeningen blijft bestaan en wordt toekomstbestendig gemaakt.

Dit betekent voor het bedrijfsleven dat vrijwaring door storting op de g-rekening niet verandert. Ook de doelgroepen blijven hetzelfde. Tot slot gaat de verplichte g-rekening voor niet-gecertificeerde uitzendondernemingen voorlopig niet door en wordt de mogelijkheid voor zzp'ers om een g-rekening te openen niet verder verkend. Wel wordt het g-rekeningenstelsel toekomstbestendig gemaakt.

**tip**

# Uitgelicht

Woninginrichter Metz Rotterdam:  
Hofleverancier, 155 jaar in business  
en klant van WEA Deltaland

Tijdens onze zoektocht naar bijzondere klantverhalen attendeerde venoot Karel Hamelink van WEA Deltaland ons op een zeer bijzondere klant. Een familiebedrijf pur sang, in business sinds 1860, hofleverancier en geleid door de 6e generatie van één familie.

Metz Woninginrichting aan de Nieuwe Binnenweg 170 in Rotterdam is een begrip. Generaties lang weten niet anders. In 1860 begonnen als eenmansbedrijf in lederen zemen en andere huishoudelijke artikelen. In de loop van anderhalve eeuw uitgegroeid tot een full-service woninginrichter waar passie voor meubelen en inrichting met hoofdletters wordt geschreven. Het bijzondere is en blijft dat Metz in al die tijd in handen is van één en dezelfde familie. Hierdoor is het mogelijk geweest om bij Koninklijke beschikking Hof-

leverancier te worden. Verder behoort de eretitel 'oudste woninginrichter van Nederland' toe aan Metz.

## Een halve straat Metz

Alle reden voor een bezoek aan het winkelpand in onze wereldhavenstad. Nieuwe Binnenweg 170 is één winkelpand van nagenoeg de ene hoek van de straat tot de andere en ook nog eens zo diep dat je er in de achterliggende straat weer uit loopt. Met Karel Hamelink en Pieter van der Stoel van WEA Deltaland schuiven we aan bij Jan en



Jan Peter Metz, respectievelijk de 5<sup>e</sup> en 6<sup>e</sup> generatie van woninginrichter Metz.

Jan steekt van wal: "Voor de oorlog hadden we hier zes panden. Drie hiervan 'overleefden' de bombardementen. Daarna hebben mijn vader en ik in de loop van de jaren vanuit de bekende leus 'het pand van de buurman komt maar één keer te koop' regelmatig panden in ons rijtje bijgekocht. Drie jaar geleden kochten we het pand op de hoek en recent het pand naast ons. Aan dat pand zit 21 meter stadstuin. We gaan de muren doorbreken en het inrichten als horecagelegenheid. De woninginrichtingsproducten moeten goed zijn maar de aankoop is meer tegenwoordig. Mensen willen beleving en die kunnen we met de aankoop van buurmans pand weer vergroten".

## Kopen is beleving

Zoon Jan-Peter vult aan: "Mensen bereiden zich voor aanschaf van meubels goed voor via internet, maar wij ervaren dat bij de uiteindelijke koop, sfeer, beleving, productkennis en service de belangrijkste aspecten zijn. En uiteindelijk is het zoals mijn vader zegt het poppetje achter de kraam die de deal moet maken. Daarom is kennis van pro-





*V.l.n.r. Jan Metz, Jan Peter Metz, Pieter van der Stoel en Karel Hamelink*

ducten van ons personeel een belangrijke pijler waarop we bouwen. En dat vergt tegenwoordig nogal wat, want naast woninginrichting en accessoires zijn wij ook actief op gebied van keukens, vloeren en slaapkamers. Onze mensen moeten een diepgaande interesse in het vak hebben en die interesse kunnen staven op een goede vakken-nis. Ons team bestaat daarom uit creatieve en communicatieve mensen in zowel de verkoop als distributie. We bezoeken mensen regelmatig thuis voor advies. En uiteraard komen we ook vaak bij klanten thuis voor leveringen of service voor onze producten”.

### Projectinrichting

Jan Peter vervolgt: “Daarnaast hebben wij ons ook gespecialiseerd in projectinrichting. Tijdens mijn studie op het Hout- en meubileringscollege was dit mijn specialisatie. Projectinrichting betekent vaak maatwerk voor inrichting van (een serie) woningen of kantoorruimtes. Ook hier kun je door inrichting en accessoires de gewenste



sfeer creëren. Maatwerk is hier ook weer het toverwoord. Luisteren naar de klant, adviseren en zo tot een plaatje komen dat hij of zij wil, dat is ons parool. Vanuit een sociale luisterende houding kun je vakkennis inbrengen en zo tot een stuk maat- en vakwerk komen. Met deze aanpak kunnen wij zowel de starter met kleine beurs die een bank nodig heeft, tot ondernemers in het hogere segment van de markt, prima van dienst zijn”.

### Business

Zoals breed herkenbaar in de maatschappij, geldt ook voor de meubelbusiness dat het geen makkelijke tijden zijn. Jan Peter: “Marges staan ook in onze bedrijfstak erg onder druk. Onderhandelen met leveranciers en kostenbeheersing zijn zaken waar wij in nauw overleg met WEA Deltaland sterk op sturen. Zo investeerden we afgelopen periode in ledverlichting, zonnepanelen en zuinige cvketels, met als gevolg dat de energiekosten drastisch daalden. Mede hierdoor konden we afgelopen jaar weer groene cijfers schrijven. Zo zie je dat je ook in lastigere tijden moet blijven investeren. Verder is er de speciale familieband die je ook scherp houdt. Zo belt opa van 92 me bijna dagelijks op om te vragen hoe het gaat in de handel. En wanneer je het aandelenregister bekijkt met zes generaties Metz en de bekroning met het wapenbord Hofleverancier, dan is dat vaak een extra motivator”.

### Financieel advies

“Rond de bedrijfsvoering is het van groot belang om een goede financiële adviseur en specialisten aan boord te hebben”, vervolgt vader Jan Metz. “Die vonden we een kleine tien jaar geleden bij WEA Deltaland. Karel Hamelink: “De familie Metz kwam jaren geleden via een relatie bij ons terecht. Wij hebben een klein team waarmee we hun belangen behartigen. Aanspreekpunt voor hen is Pieter van der Stoel. Verder wordt vaak een beroep gedaan op onze fiscalist Leo van Staalduinen en spring ik bij voor (strategisch) advies. Zo bieden we ondersteuning aan de administratie van Metz en verzorgen naast het financieel en fiscaal advies, de jaarrekening”.

Jan Peter: “Er is een prettig contact met WEA Deltaland, waarbij ik het vooral belangrijk vind dat de lijnen kort zijn, dat ze altijd direct benaderbaar zijn en dat ze vooral ook met beide benen op de grond staan”. Jan vervolgt: “Verder heb ik ervaren dat WEA Deltaland over een groot netwerk beschikt. Wanneer ze zelf bepaalde specialistische kennis niet in huis hebben, kennen ze altijd wel iemand die dat wel heeft. Dat betekent voor ons dat we met vragen op hun vakgebied nooit tevergeefs bij hen aankloppen. En zo hoort dat ook te zijn”.

En de laatste ontwikkeling bij Metz woninginrichting getuigt van modern ondernemersschap: Metz legt momenteel de laatste hand aan een webwinkel die binnenkort on-line gaat.

### Voor informatie:

[www.metz-woninginrichting.nl](http://www.metz-woninginrichting.nl)  
[www.weadeltaland.nl](http://www.weadeltaland.nl)





## Gestapelde financiering. Iets voor u?

Het aanbod van mkb-financiering is weer iets verbreed. Nederlandse pensioenfondsen, verzekeraars en banken gaan in de komende drie jaar € 2 miljard extra investeren in het Nederlandse mkb. Nu het financieringsaanbod alsmear breder wordt is wellicht gestapelde financiering iets voor uw onderneming.

De Nederlandse Investeringsinstelling (NLII) heeft twee investeringsfondsen opgericht: een Achtergestelde Leningen Fonds (ALF) en een Bedrijfsleningen Fonds (BLF). Hiermee ontstaat aanvullende financieringscapaciteit voor zowel het midden- en kleinbedrijf (mkb) als middelgrote ondernemingen. Economische Zaken ondersteunt dit private initiatief van institutionele beleggers (zoals verzekeraars en pensioenfondsen) en stelt garanties beschikbaar. Naar verwachting kunnen ondernemers in de zomer via hun bank een beroep doen op de fondsen.

Ondernemers kunnen ook bij Qredits terecht voor een ondernemerskrediet tot maximaal € 250.000. Was tot 1 januari € 150.000. De behoefte aan financiering binnen het midden- en kleinbedrijf (mkb) is nog altijd groot en aankloppen bij de bank is nog steeds problematisch. Qredits biedt onder de noemer MKB-krediet zakelijke leningen aan voor zowel startende als bestaande ondernemers in het mkb van minimaal € 50.000 en maximaal € 150.000. Het MKB-krediet is er speciaal voor ondernemers die een financiering nodig hebben en hiervoor niet bij de bank terecht kunnen. Er geldt wel een aantal voorwaarden en omdat het een zakelijke lening betreft bent u uiteraard ook gewoon rente en kosten verschuldigd.

Vorige week werd ook duidelijk dat het kabinet crowdfunding meer ruimte wil bieden. Volgens minister Dijsselbloem van Financiën is crowdfunding namelijk

een waardevolle toevoeging aan de mogelijkheden voor bijvoorbeeld het mkb om financiering te verkrijgen.

### Gestapelde financiering

Het mkb-financieringsaanbod wordt alsmear breder, waardoor u ook steeds minder afhankelijk bent van alleen bancaire kredietverlening. Heeft u geld nodig voor uw bedrijfsplannen dan is wellicht gestapelde financiering iets voor u. Dit is eigenlijk niets meer en niets minder dan het zoeken en vinden

van financiering op verschillende plaatsen. Een combinatie dus van eigen vermogen, traditionele financiering, private financiering (familie of bijvoorbeeld vrienden en zakenrelaties) en alternatieve financieringsvormen, zoals kredietunies, crowdfunding of private equity. Vaak werkt een combinatie van verschillende financieringsbronnen ook positief uit naar de bank. Deze zal wellicht eerder geneigd zijn om nog een resterend deel van het door u benodigde kapitaal aan u te lenen.



## Jubilea

Over de afgelopen periode kunnen we een aantal jubilea melden.

### 12 ½ jaar in dienst waren:

- 1 maart 2015, de heer R. Hanemaaijer, Naaldwijk.
- 1 april 2015, de heer F. den Boer, Groot-Ammers.
- 1 april 2015, de heer M.J. van Hulst, Middelburg.

### 25 jaar in dienst:

- 1 april 2015, de heer D.H. van der Sleen, Zierikzee.

*Wij feliciteren onze collega's hiermee van harte en wensen hen nog vele goede WEA-jaren toe!*

## Grondgebondenheid bij groei melkveehouderij?!

Wilt u extra koeien gaan melken? Houdt er dan rekening mee dat u voor deze groei wellicht gedeeltelijk extra grond moet hebben. Dit hangt af van de intensiteit van uw bedrijf. Onlangs is hiervoor een voorstel naar de Eerste- en Tweede Kamer gestuurd. Op het moment van schrijven moest de kamerbehandeling nog plaatsvinden.

### Extra grond afhankelijk fosfaatoverschot per hectare

Het is de bedoeling dat de regeling per 1 januari 2016 in werking treedt. Vanaf dat moment zult u bij groei van uw melkveebedrijf moeten berekenen wat u fosfaatoverschot per ha wordt. Dit berekent u door van de verwachte fosfaatproductie (incl. groei) uw fosfaatgebruiksruimte (o.b.v. de grond) af te trekken. Dit is het fosfaatoverschot. Dit overschot deelt u door uw oppervlakte grond. Het resultaat is het fosfaatoverschot per ha.



#### Drie staffels

Is uw verwacht fosfaatoverschot lager dan 20 kg per ha. Dan mag u de uitbreiding realiseren zonder extra grond. Komt het fosfaatoverschot uit tussen de 20 en 50 kg per ha? Dan moet u voor 25% van deze uitbreiding grond in gebruiken nemen. Komt uw fosfaatoverschot uit boven de 50 kg per ha dan moet u voor 50% van de uitbreiding grond in gebruik nemen. De rest van de

uitbreiding (respectievelijke 75% en 50%) mag via mestverwerking ingevuld worden.

### Groeien tot overschot van 20 kg per ha

Extensieve bedrijven zonder grond kunnen groeien tot een overschot van 20 kg fosfaat per ha. Komt u na de uitbreiding boven de 20 kg overschot per ha uit dan moet u extra grond in gebruik nemen.

### Groei t.o.v. 2014

Voor het berekening van de uitbreiding van uw bedrijf wordt uitgegaan van het jaar 2014. Dit wordt dus een nieuw referentiejaar. Heeft u in 2016 een hogere fosfaatproductie dan in 2014? Dan moet u voor deze groei beoordelen of u extra grond nodig heeft. Dit geldt ook indien u reeds in 2015 bent gegroeid.

#### BEX of forfaitair

In de wandelgangen wordt gesuggereerd dat u voor de productie in 2014 uit mag gaan van de forfaitaire normen, ook als u in 2014 de BEX heeft toegepast. (Dit heeft als voordeel dat uw referentie in 2014 hoger uitkomt en de groei in 2016 lager). Uit het ontwerp is dit echter niet op te maken. Dit zal nog nader moeten blijken.

### Alleen 'eigen' grond telt mee

Voor het berekenen van de 'grondgebondenheid' telt alleen de grond mee die uw zelf in gebruik heeft en opgeeft met de Gecombineerde Opgave. Er wordt geen ruimte geboden voor bij-

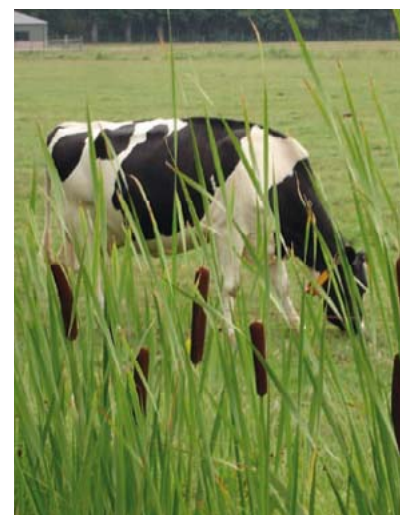
voorbeeld voer-mestcontracten. Er wordt daarvoor nog wel gelobbyd. De politiek is nu aanzet. De kans dat dit er door komt is ons inziens echter niet groot.

### Raakt u grond kwijt?

Heeft u een fosfaatoverschot op uw bedrijf en raakt u grond kwijt? De huidige uitleg is dat u dan voor vervangende grond moet zorgen. Lukt dat niet dan voldoet u niet aan de voorwaarden en mag u minder koeien houden.

### Knelgevallen

De ruimte voor knelgevallen is zeer beperkt. In het ontwerp wordt alleen gesproken over bedrijven die voor 7 november 2014 financiële verplichtingen zijn aangegaan t.a.v. mestverwerking van hun fosfaatoverschot.





## Colofon

## Kinderen

Een aantal jaren geleden ontsnapte een verwarde vrouw even aan de aandacht van het ziekenhuispersoneel en sprong van een flatgebouw. De nabestaanden van haar 2-jarig zoontje stelden het ziekenhuis aansprakelijk voor de kosten van de opvoeding van de peuter. De rechtbank gaf hen gelijk en stelde het bedrag voor de kosten van begeleiding en levensonderhoud tot de achttiende verjaardag vast op € 500.000. Dit is een bijzonder geval, met een uitzonderlijk prijskaartje, maar het geeft wel aan dat kinderen een dure hobby kunnen zijn.

Volgens het Nederlands Instituut voor Budgetvoorlichting (Nibud) kost een kind uit een gemiddeld milieu tot het 12e jaar € 51.840. Daar zit alles in: een gedeelte van de huurwaarde van het huis, voedsel, contributie, kleding, onderwijs, enzovoort. Dan volgt de middelbare school: schoolboeken, bijdragen voor excursies en werkweken, gymkleding, consumpties op school, schriften, mappen, pennen, lesgeld, bijles, enzovoort. Volgens Nibud en CBS kost een kind tussen 12 en 18 jaar gemiddeld € 28.600. En dan de studieperiode: ABN-Amro heeft becijferd dat een student tussen de 18 en 22 die stevig doorstudeert nog eens € 30.500 kost. Alles bij elkaar kost een studierend kind van wieg tot bul tenminste € 110.940.

Gelukkig zijn deze kinderen hun ouders hier elke dag weer dankbaar voor, vooral in de pubertijd. Dat zeggen ze ons niet altijd, maar ze laten het op een andere manier blijken. Let er maar eens op:

- ze zijn altijd gezellig en beleefd.
- ze ruimen uit eigen beweging hun kamer op.
- ze maken hun huiswerk zonder mopperen.
- ze zeggen bijvoorbeeld: "Mam, zal ik strijken?"
- ze ruimen de tafel af na het eten.
- ze gaan op tijd naar bed en staan vrolijk op.

- ze hebben nooit een grote mond.  
Je moet er een beetje oog voor hebben.

Onze overheid had in 2014 ook buitengewone waardering voor het feit dat u uw kinderen opvoedt tot sociale en verantwoordelijke burgers. Reken maar na:

- per kwartaal tot € 274 kinderbijslag per kind.
- per jaar tot € 2.133 inkomensafhankelijk combinatiekorting.
- per jaar voor alleenstaande ouders tot € 2.266 alleenstaande ouderkorting.
- per jaar voor een gezin met 2 kinderen tot € 1.553 kindgebonden budget.
- kinderopvangtoeslag tot 93,3% van de kosten.
- ouderschapsverlofkorting tot 50% van het wettelijk minimumloon.
- basisbeurs studiefinanciering tot € 280 per maand.
- een aftrekpost levensonderhoud van max. € 3.000 per jaar.

Uiteraard mits u aan alle voorwaarden voldoet. Een aantal regelingen wordt overigens afgeschaft in 2015.

En dan komt het moment waarop ze de deur uitgaan. De fiscale voordelen bent u dan kwijt, maar u mag nog wel meebetalen aan hun studie en eerste woning. "Maar dat mag met een eenmalig belastingvrije schenking van de Belastingdienst!" stellen ze u gerust. Bovendien, en dan wordt u helemaal gelukkig en warm van binnen: u mag hen vervolgens elk jaar € 5.000 belastingvrij schenken! En volgens de belastingadviseur van uw zoon moet u dat zeker doen, want anders gaat uw erfenis straks helemaal naar de Staat in de vorm van erfbelasting. En de accountmanager van de bank van uw dochter heeft erop gewezen dat u uw kleinkinderen ook € 2.000 per jaar belastingvrij kunt toestoppen op een spaarrekening. "En vergeet niet om je testament fiscaal te laten checken, pap!". Wat houden we toch van ze...

U kunt toch wel rondkomen van uw AOW?

Bij de samenstelling is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd, maar onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.

WEA Bulletin is een periodieke uitgave van WEA Accountants & Adviseurs. WEA is lid van het SRA en deze uitgave is in samenwerking met het SRA tot stand gekomen.

De verschijningsfrequentie is vijf keer per jaar en wordt gezonden aan cliënten en relaties.

Website: [www.wea.nl](http://www.wea.nl)

### Redactie:

WEA Groep, Shyla Jopse  
Postbus 30, 4460 AA GOES  
Tel. 0113 74 50 70  
e-mail [info@weagroep.nl](mailto:info@weagroep.nl)  
Eindredactie:  
Henk Kramer Communicatie, Goes

### Maatschap WEA Noord-Holland

MIDDENMEER: Tel. 0227 51 33 33  
e-mail [middenmeer@wea-nh.nl](mailto:middenmeer@wea-nh.nl)  
UITGEEST: Tel. 0251 36 19 60  
e-mail [uitgeest@wea-nh.nl](mailto:uitgeest@wea-nh.nl)

### WEA Randstad B.V.

HOOFDDORP: Tel. 023 561 10 41  
e-mail [info@wearandstad.nl](mailto:info@wearandstad.nl)

### Maatschap WEA Midden-Holland

GOUDA: Tel. 0182 51 11 33  
e-mail [info@wea-mh.nl](mailto:info@wea-mh.nl)

### Maatschap WEA Naaldwijk

Tel. 0174 63 02 41  
e-mail [info@weanaaldwijk.nl](mailto:info@weanaaldwijk.nl)

### Maatschap WEA Deltaland

BRIELLE  
DRUTEN  
GROOT - AMMERS  
KESTEREN  
MIDDELHARNIS  
OUD - BEIJERLAND  
Tel. 088 133 73 00  
e-mail [info@weadeltaland.nl](mailto:info@weadeltaland.nl)

### Maatschap WEA Zuid-West

GOES: Tel. 0113 25 63 00  
ZIERIKZEE: Tel. 0111 45 37 00  
e-mail [info@weazuidwest.nl](mailto:info@weazuidwest.nl)

### Maatschap WEA Zeeland

MIDDELBURG: Tel. 0118 65 63 65  
OOSTBURG: Tel. 0117 45 29 59  
HULST: Tel. 0114 38 29 30  
e-mail [info@weazeeland.nl](mailto:info@weazeeland.nl)

### Maatschap WEA Roosendaal

Tel. 0165 56 82 22  
e-mail [info@wearoosendaal.nl](mailto:info@wearoosendaal.nl)